



ОСОБЕННОСТИ АТТЕСТАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, НОРМАТИВНОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРАКТИК

**Никишина Н.Г.,
заместитель руководителя
МКУ «Управление образования
администрации Саянского района»**

**г. Красноярск
25.09.2018 г.**

НОРМАТИВНОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОЦЕДУРЫ АТТЕСТАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

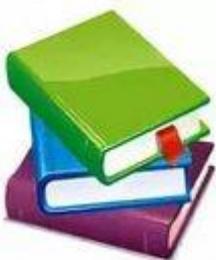
**Федеральный закон
"Об образовании в
Российской
Федерации" от
29.12.2012 N 273-ФЗ
(статья 51, п.4)**

п. 4 Кандидаты на должность руководителя государственной или муниципальной ОО и ее руководитель проходят обязательную аттестацию. Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя государственной или муниципальной образовательной организации устанавливаются учредителями этих образовательных организаций.

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Постановление администрации Саянского района от 28.03.2014г. № 198-п «Об утверждении Положения о проведении аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений» (с изменениями и дополнениями)

ЦЕЛИ АТТЕСТАЦИИ



Аттестация
руководителей
учреждений

**подтверждение соответствия
занимаемой должности
руководителем
образовательной
организации;
оценка результативности
деятельности руководителя
ОО по выполнению трудовых
функций и действий;
стимулирование
профессионального роста
руководителей
образовательных
организаций**

ВИДЫ И СРОКИ АТТЕСТАЦИИ

**Входящая аттестация
(при вступлении в
должность)**

**Периодическая
аттестация (не реже 1
раза в пять лет)**

**Не подлежат аттестации руководители:
беременные женщины;
находящиеся в отпуске по беременности и
родам или в отпуске по уходу за ребенком**

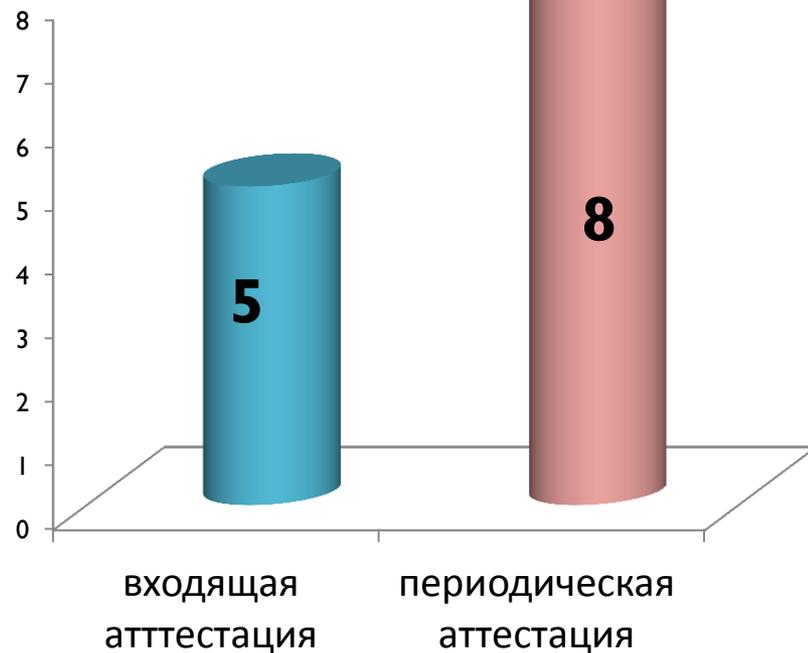
**Аттестация не ранее чем, через год после
выхода на из отпуска**

СЕТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ САЯНСКОГО РАЙОНА

ШКОЛЫ

ДЕТСКИЕ
САДЫ

Учреждение
дополнительного
образования



УТВЕРЖДАЕТСЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ
РАЙОНА

Председатель –
представитель учредителя;
заместитель председателя;
секретарь комиссии

Члены комиссии:
представитель учредителя;
представители органа
местного самоуправления,
осуществляющие
управление в сфере
образования;
представитель
представительного органа
(райсовет)
представители
профсоюзной организации;

ВХОДЯЩАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Представление учредителя- основание для проведения аттестации;
Квалификационные испытания в форме устного собеседования

Решения аттестационной комиссии:

Соответствует занимаемой должности (руководитель)

Не соответствует занимаемой должности

- постановление администрации Саянского района об аттестации руководителя ОО;
- аттестационный лист;
- заключение трудового договора (эффективного контракта)

Трудовой договор не заключается

ПРИ НАЗНАЧЕНИИ
НА ДОЛЖНОСТЬ
КАНДИДАТА

ПЕРИОДИЧЕСКАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Представление учредителя- основание для проведения аттестации
Описание управленческой деятельности
Квалификационные испытания в форме устного собеседования

Решения аттестационной комиссии:

Соответствует занимаемой должности

Не соответствует занимаемой должности

Решение аттестационной комиссии:
Протокол аттестационной комиссии;
Постановление администрации Саянского района об аттестации руководителя ОО;
Аттестационный лист.

Перевод на другую должность

1 раз в пять лет

ОПИСАНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цели управленческой деятельности

Основные результаты деятельности руководителя по направлениям:

- формирование концептуального видения будущего ОО;
- обеспеченность педагогическими кадрами, создание условий для их профессионального развития;
- состояние МТБ учреждения;
- обеспечение безопасных условий ОО;
- эффективность использования финансового ресурса; локально-нормативная база деятельности ОО;
- использование мотивационных механизмов деятельности пед. коллектива;
- участие в региональных и федеральных проектах;
- организация взаимодействия с различными учреждениями и ведомствами;
- обеспечение психологического климата, способствующего эффективной деятельности ОО;

Основные результаты деятельности ОО за аттестационный период.
Результаты деятельности ОО как опосредованный результат деятельности руководителя ОО в динамике

УСТНОЕ СОБЕСЕДОВАНИЕ

Какие уровни общего образования существуют в системе образования РФ?

Законодательство в сфере образования

Основы управления в системе образования

Что означает делегирование полномочий и какие полномочия можно делегировать?

Основы экономики в системе образования.

Что включают в себя нормативные затраты на оказание муниципальных услуг в сфере образования?

Вопросы государственной политики, в сфере образования включая региональную и муниципальную.

Какие основные направления региональной и муниципальной образовательной политики?

Представление профессиональной деятельности

I. Общие сведения об аттестуемом: ФИО, должность, по которой аттестуется, дата рождения, сведения об образовании, общий стаж работы , стаж работы в данной должности , наличие наград, званий

II. Оценка профессиональных, деловых и личных качеств аттестуемого

умение видеть и обеспечивать перспективу развития учреждения;
умение проводить анализ ситуации и разбираться в сложной обстановке;
умение разрабатывать альтернативные решения с последующим выбором наиболее результативного;
умение своевременно определять содержание действий, требуемых для разрешения возникающих проблем;
умение проявлять волю и настойчивость в преодолении возникающих трудностей:
умение организовать, координировать, направлять и контролировать деятельность сотрудников учреждения.....

III. Оценка результатов профессиональной деятельности аттестуемого

Динамика образовательных достижений (по результатам внутреннего и внешнего контроля).

- **Результаты независимой оценки качества образования;**
- **самообследование;**
- **аттестация выпускников;**
- **результаты мониторинговых исследования в рамках РСОКО;**
- **экспертиза инноваций, образовательных проектов;**
- **результаты мониторинга системы образования;**
- **результаты реализации программы развития ОО**
- **.....**

Профессиональный рост руководителей ОО



Муниципальный
корпоративный
стандарт

Эффективный руководителей
контракт

Аттестация
руководителей

Спасибо за внимание!